**Уважаемые коллеги, приглашенные!**

Кризисная ситуация в экономике страны, вызванная санкционными мерами со стороны Евросоюза, прежде всего отражается на социальной сфере.

В первую очередь, последствия негативных тенденций проявляются в сфере трудовых отношений, выплаты заработной платы, пенсий и пособий.

Хочу отметить, что в Кошехабльском районе проживает 30180 человек, из которых работающее население составляет около 5000 человек, неработающее население 25180 человек, из которых 8270 человек – пенсионеры, дети ( студенты, школьники) - \_\_\_\_ человек.

В целях исполнения поручения правительства РФ в республике создана межведомственная комиссия для координации деятельности по снижению неформальной занятости под председательством Премьер-Министра. Перед районами поставлены четкие задачи по легализации заработной платы, предотвращения выплаты заработной платы в «конвертах» или в размере ниже установленного законодательством минимума, а также на пресечение уклонения от уплаты страховых взносов.

Ни у кого не вызывает сомнений, что при обращении в лечебные учреждения каждый из нас получает бесплатную медицинскую помощь при наступлении страхового случая. И никто из нас не задумывается о том, что эти услуги платные, а оплачиваются они за счет работодателей за работающее население, а на неработающее население выплаты осуществляются за счет бюджетных средств субъекта.

Хочу отметить, что в 2013 году сумма страховых платежей на неработающее население в РА составила 1 млрд. 600 млн. рублей, в 2014 году эта сумма увеличилась и достигла 1 млрд. 800 млн. рублей. Если бы все работодатели придерживались требований трудового законодательства, то затраты понесенные бюджетом РА были бы гораздо ниже, а эти средства можно было направить на различные социальные программы. Например, программы по переселению граждан из ветхого жилья , программы устойчивого развития села и множество других программ.

Решить данную проблему можно только общими усилиями руководителей предприятий всех форм собственности, предпринимателей, органов местного самоуправления и самих наемных работников, что и послужило поводом для нашего сегодняшнего совещания. Администрация района обращается с призывом ко всем субъектам малого предпринимательства работать в рамках законодательства о труде во избежание неподъемных административных штрафов ( более 200 тыс. рублей), а в иных случаях – уголовной ответственности ( судов, прокурорских проверок и т.д.).

По статистике каждый пятый россиянин работает без официального оформления трудовых отношений.

Большинство работодателей работают в законодательном поле, осознавая важность этой проблемы. Но есть и такие, которые пытаясь получить как можно большую прибыль, уклоняются от уплаты налогов, используя труд граждан без надлежащего оформления трудовых отношений и выплачивают заработную плату «в конвертах».

Вследствие этого происходит уменьшение финансирования социальных программ, сокращение объемов бесплатной медицинской помощи, а также приводит к сокращению средств для увеличения пенсий и пособий.

Под «теневой заработной платой» подразумевается выплата работникам, которая не учитывается при налогообложении, а также заработная плата, выдаваемая в «конвертах» или промышленными и продовольственными товарами.

Значительное число организаций малого и среднего бизнеса, не желая уплачивать налоги с фонда оплаты труда в полном объеме, часть заработной платы выплачивают официально, а другую ее часть выплачивают, не отражая в бухгалтерских документах, либо выплачивают полностью в конвертах.

Работодатели, использующие труд наемных работников без оформления трудовых договоров лишают своих сотрудников заслуженного пенсионного обеспечения. А сами граждане, соглашаясь с такой формой расчетов за труд, лишают себя, в первую очередь, возможности оплаты больничных листов и других видов пособий и в перспективе могут рассчитывать только на минимальные пенсии, так как при начислении любых выплат учитываются только официальные данные, представленные работодателями.

Отсутствие трудового стажа, выплат пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком, отпускных, выходных пособий при увольнении, отсутствие возможности получить банковский кредит либо налоговый кредит при приобретении квартиры в ипотеку, невозможность получения платного образования и платных медицинских услуг, а также достойной пенсии в дальнейшем – все это «подводные камни» неофициального трудоустройства и зарплаты «в конвертах».

Зачастую работник не защищен от травматизма и профессиональных заболеваний, поскольку исключается из сферы действия законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

А главное - работник лишается гарантированного минимального размера оплаты труда: работодатель может платить столько, сколько он захочет.

Официальное трудоустройство является гарантом социальной защищенности работника. В то время как иная форма отношений между работодателем и работником в виде «конвертной» схемы, представляет серьезную угрозу для последнего в случае наступления различных страховых случаев.

Однако работник, работая в условиях «серой схемы трудовых отношений» остается полностью незащищенным в своих взаимоотношениях с работодателем; он не в состоянии отстоять и защитить свои права и законные интересы в том случае, когда их нарушает или иным образом ущемляет работодатель. Доказать факт трудовых отношений в суде очень сложно, для этого требуются свидетельские показания, однако, далеко не всегда действующие работники организации соглашаются дать показания в суде против собственного работодателя.

В свою очередь, уклонение работодателей от уплаты налогов и страховых взносов на доходы нанимаемых ими работников, вполне можно рассматривать как хищение государственных денежных средств, которые должны пополнить социальные фонды, выступающие в качестве резерва и привести к стабильности социальной сфере в целом.

Все это в совокупности ведет к снижению темпов развития экономики, а также росту скрытой безработицы.

При администрации муниципального образования «Кошехабльский район» работает межведомственная комиссия по укреплению бюджетной и налоговой дисциплины, совершенствованию системы платежей и расчетов. В состав комиссии входят представители администрации муниципального района, Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №2 по РА, Пенсионного фонда, Фонда занятости населения.На заседания комиссии приглашаются работодатели, выплачивающие заработную плату ниже минимальной или допускающие иные нарушения трудовых прав работников.

Вся необходимая разъяснительная информация будет опубликована в средствах массовой информации района, а также на официальном сайте администрации. Также, граждане могут обратиться по вопросам нарушения трудовых прав (задолженность по выплате заработной платы, работа без заключения трудового договора, выплата заработной платы ниже минимальной и др.) по телефону горячей линии администрации района. Эти обращения будут рассматриваться на заседаниях комиссии с участием всех заинтересованных сторон.

Легализация трудовых отношений - это гарантия работающих граждан обрести социальную защищенность и наша совместная задача предотвращать нарушения в сфере трудового законодательства.

В рамках исполнения поручения правительства РА по снижению неформальной занятости нам необходимо провести ряд мероприятий:

- Управлению сельского хозяйства администрации МО «Кошехабльский район» совместно с отделом экономического развития и торговли осуществлять контроль за созданием рабочих мест индивидуальными предпринимателями, в том числе главами КФХ, получивших поддержку в рамках реализации государственных программ РА;

- Главам сельских поселений организовать работу по выявлению работодателей, использующих труд работников без оформления трудовых отношений.

- Отделу экономического развития и торговли администрации МО «Кошехабльский район» совместно с главами поселений проводить ежедекадный мониторинг ситуации о ходе работы по легализации трудовых отношений.