**Вопросы легализации заработной платы**

Вопросы легализации трудовых отношений, выплаты заработной платы в «конвертах» или в размере ниже установленного законодательством минимума входят в число наиболее острых и актуальных во всех регионах страны.

По статистике каждый пятый россиянин работает без официального оформления трудовых отношений.

Большинство работодателей работают в законодательном поле, осознавая важность этой проблемы. Но есть и такие, которые пытаясь получить как можно большую прибыль, уклоняются от уплаты налогов, используя труд граждан без надлежащего оформления трудовых отношений и выплачивают заработную плату «в конвертах».

Решить данную проблему можно только общими усилиями руководителей предприятий всех форм собственности, предпринимателей, органов местного самоуправления и самих наемных работников, что и послужило поводом для нашего сегодняшнего совещания.

Под «теневой заработной платой» подразумевается выплата работникам, которая не учитывается при налогообложении, а также заработная плата, выдаваемая в «конвертах» или промышленными и продовольственными товарами.

Значительное число организаций малого и среднего бизнеса, не желая уплачивать налоги с фонда оплаты труда в полном объеме, часть заработной платы выплачивают официально, а другую ее часть выплачивают, не отражая в бухгалтерских документах, либо выплачивают полностью в конвертах.

 Работодатели, использующие труд наемных работников без оформления трудовых договоров лишают своих сотрудников заслуженного пенсионного обеспечения. А сами граждане, соглашаясь с такой формой расчетов за труд, лишают себя, в первую очередь, возможности оплаты больничных листов и других видов пособий и в перспективе могут рассчитывать только на минимальные пенсии, так как при начислении любых выплат учитываются только официальные данные, представленные работодателями.

 Отсутствие трудового стажа, выплат пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком, отпускных, выходных пособий при увольнении, отсутствие возможности получить банковский кредит либо налоговый кредит при приобретении квартиры в ипотеку, невозможность получения платного образования и платных медицинских услуг, а также достойной пенсии в дальнейшем – все это «подводные камни» неофициального трудоустройства и зарплаты «в конвертах».

Зачастую работник не защищен от травматизма и профессиональных заболеваний, поскольку исключается из сферы действия законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

А главное - работник лишается гарантированного минимального размера оплаты труда: работодатель может платить столько, сколько он захочет.

Официальное трудоустройство является гарантом социальной защищенности работника. В то время как иная форма отношений между работодателем и работником в виде «конвертной» схемы, представляет серьезную угрозу для последнего в случае наступления различных страховых случаев.

Однако работник, работая в условиях «серой схемы трудовых отношений» остается полностью незащищенным в своих взаимоотношениях с работодателем; он не в состоянии отстоять и защитить свои права и законные интересы в том случае, когда их нарушает или иным образом ущемляет работодатель. Доказать факт трудовых отношений в суде очень сложно, для этого требуются свидетельские показания, однако, далеко не всегда действующие работники организации соглашаются дать показания в суде против собственного работодателя.

В свою очередь, уклонение работодателей от уплаты налогов и страховых взносов на доходы нанимаемых ими работников, вполне можно рассматривать как хищение государственных денежных средств, которые должны пополнить социальные фонды, выступающие в качестве резерва и привести к стабильности социальной сфере в целом.

К примеру, Республика Адыгея по итогам 2014 года направила в порядке выплат страховых взносов по застрахованным в системе обязательного медицинского страхования неработающим гражданам 1,8 млрд. рублей. Часть этих финансовых средств можно было направить на различные социальные программы.

Все это в совокупности ведет к снижению темпов развития экономики, а также росту скрытой безработицы.

При администрации муниципального образования «Кошехабльский район» работает межведомственная комиссия по укреплению бюджетной и налоговой дисциплины, совершенствованию системы платежей и расчетов. В состав комиссии входят представители администрации муниципального района, Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №2 по РА, Пенсионного фонда, Фонда занятости населения.На заседания комиссии приглашаются работодатели, выплачивающие заработную плату ниже минимальной или допускающие иные нарушения трудовых прав работников.

Еще раз хочется напомнить, что уклонение работодателя от заключения трудовых договоров с работниками влечет за собой административное наказание в виде штрафа в размере до 200 тыс. рублей, а также и уголовное наказание в виде дисквалификации должностных лиц на срок до 3 лет.

Вся необходимая разъяснительная информация будет опубликована в средствах массовой информации района, а также на официальном сайте администрации. Также, организована работа горячей линии по телефону 9-28-00 , по которому граждане могут обратиться по вопросам нарушения трудовых прав (задолженность по выплате заработной платы, работа без заключения трудового договора, выплата заработной платы ниже минимальной и др.) . Эти обращения будут рассматриваться на заседаниях комиссии с участием всех заинтересованных сторон.

Легализация трудовых отношений - это гарантия работающих граждан обрести социальную защищенность и наша совместная задача предотвращать нарушения в сфере трудового законодательства.