

Прокурор разъясняет

О требованиях подачи заявления об увольнении в период временной нетрудоспособности

Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию) предусмотрено ст. 80 Трудового кодекса Российской Федерации.

В силу данной нормы закона работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме, по общему правилу, не позднее, чем за две недели. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

Кроме того, по соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении. Трудовое законодательство не содержит препятствий для подачи заявления об увольнении по собственному желанию в любой форме, в том числе путем направления его по почте.

Таким образом, работник может направить работодателю соответствующее заявление, к примеру, заказным письмом с уведомлением о вручении и описью вложения.

Что касается запрета увольнения работника в период его временной нетрудоспособности, то он применяется только для случаев увольнения по инициативе работодателя.